

## Webinar

# Kompetenceudvikling og mulighederne i kompetenceudviklingsfondene

Tirsdag den 26. maj 2020

Anders Mosumgaard, Uddannelsespolitisk chef i GRAKOM

# AGENDA

- Efteruddannelse og kompetenceudvikling
- Kompetenceudviklingsfondene
  - Hvad er kompetenceudviklingsfondene?
  - Selvvalgt uddannelse
  - Aftalt uddannelse
  - Hvilke uddannelser kan støttes?
  - Eksempler fra virkeligheden
- Opsamling

# MEN FØRST ...

... nogle forkortelser

- AMU - Arbejdsmarkedsuddannelser
- AVU - Almen voksenuddannelse (grundskoleniveau)
- DGK - De grafiske kompetenceudviklingsfonde
- DGO - Den grafiske overenskomst
- DSO - Digitalprint og serigrafoverenskomsten
- EUV - Erhvervsuddannelser for voksne (EUV1, EUV2 og EUV3)
- FO - Funktionæroverenskomsten
- FVU - Forberedende voksenundervisning (grundskoleniveau)
- IKV - Individuel kompetencevurdering
- SVU - Statens Voksenuddannelsesstøtte
- VEU - Offentlig løntabsgodtgørelse (VEU-godtgørelse), primært ved deltagelse i AMU-uddannelse

# EFTERUDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Hvem er det vi snakker om?

- Det handler om overenskomstomfattede medarbejdere

Hvilke kurser/uddannelser snakker vi om?

- Kompetenceafklaring
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-systemet)
- Akademi- og diplommoduler
- Private kursusudbydere

Hvilke rammer snakker vi om?

- Finansieret af den enkelte virksomhed
- Finansieret igennem kompetencefondene

# UDDANNELSE BETALT AF VIRKSOMHEDEN

Ret til 2 ugers relevant intern/ekstern efteruddannelse afpasset efter forholdene i virksomheden  
(DGO § 62, stk. 1, FO § 20, stk. 1 og DSO § 35)

Virksomheden betaler almindelig løn under uddannelsen og eventuel offentlig løntabsgodtgørelse tilfalder virksomheden

Dette er ikke tilskudsberettiget fra kompetenceudviklingsfondene

# KOMPETENCEUDVIKLINGSFONDENE

Hvad er kompetenceudviklingsfondene?

- Overenskomstmæssige fonde hvortil virksomhederne betaler et årligt bidrag pr. omfattet medarbejder  
(DGO = 602,50 kr., FO = 520 kr., DSO = 602,50 kr.)
- Omfattede medarbejdere kan få tilskud til selvvalgt- eller aftalt uddannelse  
(Tilskud til løntab, kursusgebyr, transport, kost- og logi, kursusmaterialer)
- Uddannelsen/kurset skal være relevant for beskæftigelse på overenskomsterne  
(Kurser ved opsigelse har et lidt bredere relevansområde)

# RET TIL STØTTE FRA FONDENE

- Hver medarbejder har ret til 2 ugers frihed om året med støtte fra kompetenceudviklingsfonden (Selvvalgt eller aftalt uddannelse. Ikke begge i samme kalenderår)
- Uforbrugt uddannelse fra de 2 foregående år kan også bruges (Akkumuleringsretten gælder dog ikke ved opsigelse)
- Ved opsigelse ret til 1 eller 3 ugers ekstra frihed med støtte afhængigt af anciennitet

Reglerne står i

- DGO § 62, FO § 20 og DSO § 36
- [www.grafiske-kompetencefonde.dk](http://www.grafiske-kompetencefonde.dk)

# SELVVALGT UDDANNELSE

- Hvad betyder selvvalgt?
- Hvad skal virksomheden?
- Hvilke kurser/uddannelser kan støttes?
- Prioriteringsprincipper
- Økonomi – Hvem får pengene?

# AFTALT UDDANNELSE

- Hvad betyder aftalt?
- Hvad skal virksomheden?
- Hvilke kurser/uddannelser kan støttes?
- Prioriteringsprincipper
- Økonomi – Hvem får pengene?

# HVOR MANGE PENGE ER DER?

Der indbetales kvartalsvist. Hvis der ikke er flere penge, kan det ske, at ansøgninger må afvente et nyt kvartal. Status over midler til rådighed til bevillinger pr. 14. maj 2020:

Kompetencefond	Midler
DGO	1.357.347 kr.
FO	525.739 kr.
DSO	727.520 kr.

# HVORDAN GØR MAN?

- En medarbejder ønsker et selvvalgt truck-kursus (AMU)
- Han/hun taler med virksomheden: Kan jeg få fri?
- Medarbejderen laver en ansøgning til fonden med virksomhedens underskrift
- Fonden behandler ansøgningen: Er det relevant og er der penge til det?
- Ansøgningen bevilges
- Bevilling sendes til medarbejder med orientering til virksomhed
- Medarbejder tilmelder sig kurset og betaler kursusgebyr som refunderes fra fonden
- Medarbejder deltager på kursus og får i de dage ikke løn fra virksomheden
- Medarbejder sender en udbetalingsanmodning til fonden
- Fonden udbetaler tilskud til løntab til medarbejder

# EKSEMPLER

## Selvvalgt uddannelse

- **AMU:** Digital printoperatør, Truck certifikat, Åbent it-værksted, Grundlæggende ledelse, Grundlæggende projektledelse, EI-introduktion, Robotbetjening for operatører, Kvalitetskontrol for medicooperatører, Webdesign, LEAN kørekort, Daglig bogføring, Excel, Grafik og billedbehandling ... osv.
- **Akademi:** Projektledelse, Procesfacilitering af det kreative team, Motion Graphic Design, Reklamestrategier, Design af mobile apps og websites, Projektstyring i praksis, LEAN ledelse, Konceptudvikling ... osv.
- **Private kurser:** SoftWorld, Kursusfabrikken, Jensens Kurser, Grafiske Kurser/KS Centret
- Wordpress, After Effects, InDesign, Illustrator, Photoshop, Adobe Acrobat, Premiere Pro,
- Digital Marketing Manager, Email marketing, Den nye ferielov, Umbraco, Business english

# EKSEMPLER

## Aftalt uddannelse

- **Akademi:** Moduler fra uddannelserne ”International markedsføring” og ”Kommunikation og formidling” (fx Markedsføring og forhandling, Strategisk salg)
- **Voksenlærling:** EUV 2 – Grafisk tekniker

# OPSAMLING

Efteruddannelse betalt af virksomheden

Efteruddannelse med tilskud fra kompetenceudviklingsfondene  
Selvvalgt og aftalt uddannelse

Al praktisk information på

[www.grafiske-kompetencefonde.dk](http://www.grafiske-kompetencefonde.dk)

Kontakt GRAKOM:

Anders Mosumgaard, [am@grakom.dk](mailto:am@grakom.dk), tlf. 21 40 63 87