

Grafisk teknikerelev

(Uddannelsesmodel for elever startet efter EUD-reformen 1. august 2015)

	Grundforløb	1. år (½)	2. år	3. år	4. år (½)	I alt	I alt excl. Grundforløb
Lønomsomkostninger							
Løn	80.688	80.688	175.755	204.040	116.107	657.279	576.590
Ferietillæg	807	807	1.758	2.040	1.161	6.573	5.766
Feriegodtgørelse	0	0	0	0	25.505	25.505	25.505
Fritvalgslønkonto	3.228	3.228	7.030	8.162	4.644	26.291	23.064
Virksomhedens pensionsbidrag	4.476	6.713	14.623	16.976	9.660	52.448	47.972
Lønafhængige omk. i alt	89.198	91.436	199.165	231.218	157.077	768.095	678.897
Øvrige omkostninger							
Forsikringsydelse til elever ¹	128	0	0	0	0	128	128
ATP	1.295	1.295	2.590	2.590	1.295	9.064	7.769
Arbejdstøj	0	400	400	400	400	1.600	1.600
Bidrag AES	734	734	1.468	1.468	734	5.138	4.404
ATP finansieringsbidrag	293	293	585	585	293	2.048	1.755
Administrationsbidrag til Lønmodtagernes Feriemidler	28	28	28	28	14	126	98
Arbejdsskadeforsikring	915	915	1.829	1.829	915	6.402	5.487
Svendeprøvegebyr	0	0	0	0	3.000	3.000	3.000
Kontingent til Grakom og DA	210	210	457	531	302	1.709	1.499
Øvrige omkostninger i alt	3.602	3.874	7.357	7.430	6.952	29.214	25.740
Refusioner og tilskud							
Refusion af svendeprøvegebyr for medl. af GA	0	0	0	0	3.000	3.000	3.000
Lønrefusion fra AUB under skoleophold ²	55.000	0	21.280	24.290	24.240	124.810	69.810
Tilskud til uddannelsesaftale	0	0	0	0	0	0	0
Refusion og tilskud i alt	55.000	0	21.280	24.290	27.240	127.810	72.810
Omkostninger i alt	37.800	95.310	185.242	214.358	136.789	669.500	631.828
Arbejdstid i virksomheden							
Antal uger	26	26	52	52	26		
Gennemsnitlig timer i virksomheden ³	53	793	1.307	1.307	577	4.036	3.983
Omkostninger pr. time i virksomheden						166	159

Noter:

1) I dette eksempel forudsættes, at eleven ved aftalens start er fyldt 18 år, og derfor efter 2 måneder omfattes af Grafisk Pension. Indtil pensionsordningen træder i kraft er eleven omfattet af bestemmelsen om forsikringsydelse til elever.

2) Eventuelle befodrings- og øvrige udgifter under skoleophold er ikke medtaget.

3) Gennemsnitlig timer fremkommer som 365 dage med fradrag af: ferie, feriefridage, s/h-dage, weekenddage, særlige fridage, gns. sygdom og obl. skoleophold.

Mediegrafikerelever

(Uddannelsesmodel for elever startet efter EUD-reformen 1. august 2015)

	<i>Grundforløb</i>	<i>1. år (½)</i>	<i>2. år</i>	<i>3. år</i>	<i>4. år (11. md.)</i>	<i>I alt</i>	<i>I alt excl. Grundforløb</i>
Lønoms-kostninger							
Løn	76.236	76.236	168.060	191.028	191.873	703.433	627.197
Ferietillæg	762	762	1.681	1.910	1.919	7.034	6.272
Feriegodtgørelse	0	0	0	0	23.879	23.879	23.879
Fritvalgslønkonto	3.210	3.210	7.041	7.960	7.950	29.371	26.161
Løn i alt	80.208	80.208	176.782	200.898	225.620	763.717	683.508
Øvrige omkostninger							
Forsikringsydelse til elever	262	262	524	524	524	2.098	1.835
ATP	1.136	1.136	2.272	2.272	2.083	8.899	7.763
AES	1.468	1.468	1.468	1.468	1.468	7.340	5.872
ATP finansieringsbidrag	293	293	585	585	585	2.340	2.048
Administrationsbidrag til Lønmodtagernes Feriemidler	28	28	28	28	26	138	110
Arbejdsskade-forsikring	237	237	473	473	473	1.894	1.657
Svendeprøvegebyr					3.000	3.000	3.000
Kontingent til Grakom og DA	198	198	437	497	499	1.829	1.631
Lønafhængige omkostninger i alt	3.622	3.622	5.788	5.848	8.658	27.537	23.916
Refusioner og tilskud							
Refusion af svendeprøvegebyr for medl. af GA					3.000	3.000	3.000
Lønrefusion fra AUB under skoleophold ¹	55.000	0	30.400	34.700	40.400	160.500	105.500
Tilskud til uddannelsesaftale	0	0	0	0	0	0	0
Refusion og tilskud i alt	55.000	0	30.400	34.700	43.400	163.500	108.500
Omkostninger i alt	28.830	83.830	152.170	172.046	190.878	627.754	598.924
Arbejdstid i virksomheden							
Antal måneder	6	6	12	12	11		
Gennemsnitlig timer i virksomheden ²	62	802	1.224	1.224	1.005	4.317	4.255
Omkostninger pr. time i virksomheden						145	141
Omkostninger pr. time i virksomheden ved udstationeret SKP-elev under skoleophold i hovedforløbet ³						116	112

Noter:

1) Eventuelle befodrings- og øvrige udgifter under skoleophold er ikke medtaget.

2) Gennemsnitlig timer fremkommer som 365 dage med fradrag af: ferie, feriefridage, s/h-dage, weekenddage, særlige fridage, gnms. sygdom og obl. skoleophold.

3) Under elevens obligatoriske skoleperioder (30 uger) er der mulighed for, at en skole kan tilbyde virksomheden at låne en skolepraktikelev (SKP-elev), der bliver udstationeret i virksomheden. Den viste beregning forudsætter udstationering af en SKP-elev i alle 30 uger.