



Bæredygtige indsatser til fremme af arbejdsmiljørådgivningen om SMV'ers TTA-praksis (BIFROST)

Team Arbejdsliv og Arbejdsmiljørådgiverne skal i gang med projektet BIFROST, der er støttet af Velliv Foreningen, og gennemføres i samarbejde med Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Brancheforeningen for Grafisk Kommunikation og Medier, og Danske Museer. Bifrost projektet har til formål at udvikle den brobyggende arbejdsmiljørådgivning til fremme af små og mindre virksomheders (SMV'er) håndtering og fastholdelse af medarbejdere med mentale sundhedsudfordringer indenfor medie-, og kommunikation og finansbranchen. Derudover har projektet til formål at skabe viden om, hvordan forskere, arbejdsmiljørådgivere, ledelsesrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisation i de respektive brancher kan omsætte relevant forskningsviden til konkret handling i praksis.

Hvad kræves af ressourcer?

Vi vil gerne invitere en ledelses-, og arbejdsmiljørepræsentant fra din virksomhed til at deltage i seks gratis udviklingsmøder af en halv dags varighed med yderligere deltagelse af seks udvalgte arbejdsmiljørådgivere (fra forskellige rådgiverenheder). Udover din virksomhed inviteres repræsentanter fra fem andre SMV'er til at indgå i udviklingsforløbet. På udviklingsmøderne vil forskere, rådgivere og SMV'er samarbejde om at udvikle brobyggende rådgivning og konkrete tiltag til støtte for Jeres indsats for at håndtere og fastholde medarbejdere med mentale sundhedsudfordringer. Hvert udviklingsmøde gennemføres med et selvstændigt tema og lærings sigte og udgør tilsammen en systematisk dialogproces. Imellem hver af de seks udviklingsmøder, vil der være forskellige mellemliggende processer, hvor I i samarbejde med en arbejdsmiljørådgiver, vil blive bedt om at arbejde med konkrete tiltag i Jeres praksis og forberede feedback til næste mødegang. Det skal I blandt andet gøre ved at skrive om Jeres erfaringer med procesforløbet i en logbog.

Hvad er form og indhold?

Udviklingsmøderne afvikles i et interaktivt format, faciliteret af en trænet moderator. I vil få en medskabende rolle, for at garantere en ramme, der afspejler konkrete behov og situationer som optager Jer i Jeres faglige sammenhæng. Udviklingsmøderne er delt op i følgende indsatsområder:

- Organisering af det forebyggende arbejde med psykisk arbejdsmiljø i SMV'er



- Anvendelse af brobyggende (forskningsbaseret) arbejdsmiljørådgivning
- Principper for håndtering og fastholdelse af medarbejdere med mentale sundhedsudfordringer

Hvad er Jeres rolle?

Jeres rolle i projektet bliver at bidrage med egne erfaringer i det fælles forum og høre de øvrige deltageres input, når vi søger at gå i dybden med praksis omkring SMV'ernes inddragelse af ekstern rådgivning samt forestillinger om arbejdsmiljørådgivernes forståelse af SMV'er. Derudover vil der være forskningsbaserede input om arbejdsmiljøarbejde i SMV'er, og fastholdelse i et arbejdslivsperspektiv, og praktiske perspektiver på behov hos SMV'er i forhold til at arbejde forebyggende med hensyn til produktion og opgaveløsning.

På det første fælles udviklingsmøde vil I blive matchet med en arbejdsmiljørådgiver, som I skal samarbejde med i forhold til at tilpasse viden fra udviklingsmøderne til lige netop de udfordringer er optaget af. Udviklingsmøderne vil give jer mulighed for at stille skarpt på en række selvvalgte vilkår i arbejdet, som I finder udfordrende for det forbyggende arbejde med det psykiske arbejdsmiljø og fastholdelse. Det forventes, at I indgår konstruktivt i de mellemliggende rådgivningsprocesser, hvor I samarbejder med rådgiveren om konkret problemforståelse og håndtering, og går i dybden med tilpassede løsninger i praksis. Det bærende for indholdet, bliver de pointer og dilemmaer som I bringer på bordet og som er relevante for den kontekst som I befinder jer i til daglig.

Hvad er det forventede udbytte?

Udviklingsmøderne er et tilbud til Jeres virksomhed, hvor I vil få en unik mulighed for at arbejde med en selvvalgt problemstilling og blive klogere på Jeres nuværende arbejdsmiljøindsats, kommunikation og samarbejde. I vil få input fra den nyeste forskning og få mulighed for at spejle Jeres fokus og drøfte konkrete vilkår med andre. Endeligt vil samarbejdet med en arbejdsmiljørådgiver give Jer adgang til eksterne ressourcer der kan bidrage til at sætte allerede eksisterende praksisser i system, og hjælpe Jer til at koble det forebyggende arbejdsmiljøarbejde til håndtering og fastholdelse af medarbejdere med mentale sundhedsudfordringer. Jeres virksomhed vil ved projektet afslutning, stå stærkt i arbejdet med fastholdelse og forebyggelse og med en fornyet viden om brugen af ekstern rådgivning om arbejdsmiljø.

Interesetilkendegivelse

Tilsagn om deltagelse sendes til Astrid Elena Hinsch hos TeamArbejdsliv, e-mail: aeh@teamarbejdsliv.dk

Har du spørgsmål til projektet er du velkommen til at kontakte:

- Ulrik Gensby (projektleder) hos TeamArbejdsliv, mobil: 22 22 50 34, e-mail: uge@teamarbejdsliv.dk
- Arne Helgesen hos Arbejdsmiljørådgiverne, mobil: 27 80 49 74, e-mail ah@bamr.dk