

Oversigt over refusion og bidrag

GRAKOMs syge- og barselsfond

GRAKOM

Kategori A – Arbejdere omfattet af den grafiske overenskomst

Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 uger anciennitet
- Fuld løn i 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselsorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselsorloven – 8,50 kr. arb.giver / 4,25 kr. medarb. pr. time (14 uger)
- Fuld løn til mor i op til 10 uger ved forældreorlov og fuld løn til far i op til 13 uger ved forældreorlov. Afholdes inden for 52 uger efter fødsel
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov
- Der betales fuld løn til moderen i max. 28 uger (4+14+10) og til faderen i 15 uger (2+13)

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse A0 - svarende til DA-Barsel

Graviditet- og fædreorlov – Refusion 73,81 kr. pr. time

- 2 ugers fædreorlov
- 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)

Barselsorlov – Refusion 82,31 kr. pr. time

- 14 uger efter fødsel

Forældreorlov – Refusion 96,86 kr. pr. time

- 16 ugers forældreorlov (5 uger til mor, 8 uger til far og 3 uger til deling)

Klasse A5 - A12

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, fritvalgs lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark – jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Ugeløn	Bidrag/uge pr. medarb.
OBLIGATORISK	A0	73,81 kr. pr. time Graviditets- og fædreorlov 82,31 kr. pr. time Barselsorlov 96,86 kr. pr. time Forældreorlov		15,75
	A5	3.500	6.220	22,00
	A6	4.000	6.610	25,00
	A7	4.500	7.001	28,00
	A8	5.000	7.392	31,00
	A9	5.500	7.782	34,00
	A10	6.000	8.173	37,00
	A11	6.500	8.564	40,00
	A12	7.000	8.955	43,00

Sygdom

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 ugers anciennitet. Mellem 8 og 13 uger anciennitet betales sygedagpengesatsen i arbejdsgiverperioden (30 dage)
- Fuld løn i max. 52 uger udover arbejdsgiverperioden (30 dage)

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse A5-A12

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og fritvalgs lønkonto fratrukket sygedagpenge fra kommunen i max. 51 uger + 2 dage (5 ugers selvrisiko)
- Ved graviditetsbetinget fravær ydes der refusion som ovenfor

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Ugeløn	Bidrag/uge pr. medarb.
FRIVILLIG	A0	2.500	5.438	40,00
	A5	3.500	6.220	54,00
	A6	4.000	6.610	61,00
	A7	4.500	7.001	68,00
	A8	5.000	7.392	76,00
	A9	5.500	7.782	83,00
	A10	6.000	8.173	90,00
	A11	6.500	8.564	98,00
	A12	7.000	8.955	106,00

Oversigt over refusion og bidrag

GRAKOMs syge- og barselsfond



Kategori F – Funktionærer og andre

Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionæroverenskomsten

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 9 måneders anciennitet
- Fuld løn 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselorloven – 8,50 kr. arb.giver / 4,25 kr. medarb. pr. time (14 uger)
- Fuld løn i 16 ugers forældreorlov (5 uger til mor, 8 uger til far og 3 uger til deling). Afholdes inden for 52 uger efter fødsel
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse F0 - svarende til DA-Barsel

Graviditet- og fædreorlov – **Refusion 73,81 kr. pr. time**

- 2 ugers fædreorlov
- 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)

Barselorlov – **Refusion 82,31 kr. pr. time**

- 14 uger efter fødsel

Forældreorlov – **Refusion 96,86 kr. pr. time**

- 16 ugers forældreorlov (5 uger til mor, 8 uger til far og 3 uger til deling)

Klasse F5 - F12

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, fritvalgs lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark – jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Månedsløn	Bidrag/uge pr. medarb.
OBLIGATORISK	F0	73,81 kr. pr. time Graviditets- og fædreorlov 82,31 kr. pr. time Barselorlov 96,86 kr. pr. time Forældreorlov		15,75
	F5	3.500	26.927	30,00
	F6	4.000	28.619	40,00
	F7	4.500	30.312	50,00
	F8	5.000	32.005	60,00
	F9	5.500	33.698	70,00
	F10	6.000	35.391	80,00
	F11	6.500	37.084	90,00
	F12	7.000	38.777	100,00

Sygdom

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionærloven

- Fuld løn

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse F5-F12

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og fritvalgs lønkonto fratrukket sygedagpenge fra kommunen i max. 49 uger (5 ugers selvrisiko)
- Ved graviditetsbetinget fravær ydes der refusion som ovenfor

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Månedsløn	Bidrag/uge pr. medarb.
FRIVILLIG	F0	2.500	23.541	22,00
	F5	3.500	26.927	28,00
	F6	4.000	28.619	31,00
	F7	4.500	30.312	34,00
	F8	5.000	32.005	37,00
	F9	5.500	33.698	40,00
	F10	6.000	35.391	43,00
	F11	6.500	37.084	46,00
	F12	7.000	38.777	50,00