

GA's syge- og barselsfond

Helgavej 26, 5230 Odense M
Tlf. 63 12 70 00 Fax 63 12 70 80



Tro- og loveerklæring – Forældreorlov

("Forældreorlov": Fra og med 15. uge efter fødslen)

Anvendes når lønmodtager har ret
til betaling fra arbejdsgiver

BARNET

Navn

CPR-nr.

MEDARBEJDEREN

Navn

CPR-nr.

Forældreorlov fra (dato) _____ Forældreorlov til (dato) _____ Antal uger _____

"DEN ANDEN" FORÆLDER

Afholder denne forælder forældreorlov?

Ja

Nej

Har denne forælder ret til løn fra en arbejdsgiver under forældreorlov?

Ja

Nej

Forældreorlov fra (dato) _____ Forældreorlov til (dato) _____ Antal uger _____

MEDARBEJDERENS UNDERSKRIFT

Dato

Medarbejderens underskrift

Erklæringen afgives under ansvar efter straffelovens §279, som omhandler bedrageri.

Det anbefales, at erklæringen er virksomheden i hænde senest 8 uger efter fødslen.

VIRKSOMHEDENS OPLYSNINGER

Firmanavn og adresse

Medarbejderen er tilmeldt GA's syge- og barselsfond:

Kategori A (Den grafiske overenskomst)

Kategori F (Funktionærer og andre)

Funktionæroverenskomsten

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov yder arbejdsgiveren løn under fravær i indtil 6 uger, dog max. 125 kr. pr. time.

Denne betaling kan ydes **til enten faderen eller moderen**.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Serigrafoverenskomsten

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov yder arbejdsgiveren betaling under fravær i indtil 6 uger svarende til dagtursløn, dog max. 125 kr. pr. time.

Denne betaling kan ydes **til enten faderen eller moderen**.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Den grafiske overenskomst

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov ydes sygeløn under fravær i indtil 10 uger.

Denne betaling kan ydes **til såvel faderen som moderen**.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Såfremt refusionen måtte være mindre nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.